

## 服部事務所だより

ご連絡先 : 〒683 - 0003 米子市皆生5 - 5 - 5

電話 : 0859-33-8594 FAX : 0859-33-8775

e - mail : hattori@sea.chukai.ne.jp http://www.chukai.ne.jp/ hattori/



平成21年8月号

### 8月の生活ホットニュース

## 大不況下における人事の傾向

### 企業はどんな対策をとっているか

労働政策研究・研修機構が昨年12月に行ったアンケート調査(全国2,734社が回答)の結果によれば、各企業が行った「経済情勢悪化への人事面の対応」として、以下のものが挙げられています。

- (1) 残業規制(26.1%)
- (2) 中途採用の停止・削減(21.5%)
- (3) 配置転換(14.9%)
- (4) 賃金制度の見直し(12.7%)
- (5) 来年度新規採用の中止(12.6%)
- (6) 派遣社員の契約打ち切り(10.3%)
- (7) 期間工などの雇止め(9.8%)
- (8) 従業員の賃金カット(8.3%)

### 希望退職・退職勧奨・整理解雇

また、上記で挙げられている以外にも、特に中小企業では、希望退職制度の実施、退職勧奨の実施、整理解雇の実施などを行わざるを得ない企業も多くなっています。

整理解雇を実施するにあたっては、4つの要素(人員整理の必要性、解雇回避努力義務、人選の合理性、手続きの妥当性)が必要とされています。このうち、「解雇回避努力義務」について考えた場合、希望退職を募集せずに整理解雇を行った場合は「解雇回避努力義務」を十分に果たしたとはいえないと判断するのが裁判例の考えです。

ですので、どうしても人員整理せざる得ない場合も、希望退職を募ったり、退職勧奨をしたり、再就職活動を支援したりと、企業としての努力をした後に解雇整理を行うのが好ましいといえます。

なかなか難しい現実がありますが、知恵を出し合い踏ん張っていきましょう。

### 相談事例(4月~6月)から

#### 【助成金】

基盤人材確保助成金の申請をしたい  
定年延長等助成金の申請をしたい等

#### 【賃金制度】

賃金制度設計を自社レベルでしたい

#### 【会社】

社会保険・労働保険成立一式してほしい  
会社の定款変更(増資等)をしたい  
個人企業支配人登記のメリットデメリットは？  
等

#### 【労使関係】

インターネット検索の「就業規則例」をもとに就業規則を作ろうと思ったが、自社にあったものではないように思う。どうすればいいか。  
従業員退職時の留意点は  
1年単位の变形労働時間制届をしてほしい等

#### 【労災保険】

一人親方労災に特別加入したい。  
労災事故があった。支給申請手続きしてほしい等

#### 【年金】

障害年金の該当不該当が適正か確認してほしい  
老齢年金の額は合っているだろうか等

#### 【健康保険】

傷病手当金の手続きをしてほしい等

#### 【建設業許可】

決算変更届をしてほしい  
許可日が違うので、一本化してほしい等