



服部社会保険労務士事務所/労働保険事務組合服部労務管理センター/服部行政書士事務所

服部事務所だより

〒683-0003 米子市皆生5-5-5 TEL0859-33-8594 FAX0859-33-8775

e-mail:hattori@sea.chukai.ne.jp http://www.chukai.ne.jp/~hattori/

SRP 認証は、社会保険労務士事務所の「信用・信頼」の証です。



平成 22 年 9 月号

9月の生活ホットニュース

「労働審判」申立件数 過去最高

◆申立件数 3468 件

2009 年、労働審判の申立件数は、3,468 件で過去最高となりました。労働審判制度は 2006 年4月にスタートしましたが、4年で約4倍の伸びです。(最高裁発表)

- ① 「解雇等の地位確認」に関する申立て 1,701件
- ② 「賃金・手当」に関する申立て 1,059件
- ③ 「退職金」に関する申立て 205件など

◆労使トラブルの増加

申立ての多くは労働者や退職者からのものです。その背景には、不況下における雇用調整の実施、賃金の引下げなどに伴う労使トラブルの増加が挙げられます。

上場企業のうち、2008 年秋以降に何らかの「雇用調整」を実施した企業は何と 76.7%にのぼって出ています(労働政策研究・研修機構の発表)。

雇用調整の具体的内容については、以下のとおりです。

- ① 「新規採用の抑制」(53.2%)
- ② 「契約社員・パート労働者らの契約不更新」(52.0%)
- ③ 「不採算部門の縮小、事務所の閉鎖」(45.6%)

上場企業でさえこういう状況ですから、山陰の地元企業はさらに大変です。

◆日頃の労務管理が大事

労使トラブルの増加傾向が続けば、今後も労働審判の申立件数は増えていきます。企業としては、トラブルが発生しないように、また、トラブルが労働審判に持ち込まれないように、常日頃からしっかりとした労務管理を行っておく必要があります。



メンタルヘルス不調者増加への対応

◆約6割の企業で「メンタル不調者が増加」

(株)アドバンテッジリスクマネジメントは、従業員 300 名以上の企業・団体の経営者・人事部長を対象とした「安心して働ける環境を創るための人材戦略に関するアンケート」の結果を発表しました。回答を見ると以下のようになっています。

- ★「メンタル不調者が増加している」 58.7%
- ★「メンタルヘルス対策の効果は不十分である」 61.2%
- ★「今後メンタルヘルス対策を見直す必要がある」74.4%

◆労災請求件数 多いのは 30 代

6月には厚生労働省から「脳・心臓疾患及び精神障害等に係る労災補償状況」が発表されていますが、2009 年度における精神障害等事案の労災補償状況については、

- ★請求件数 1,136 件(前年度比 22.5%増)
- ★支給決定件数 234 件(同 13.0%減) となっています。

年齢別では、請求件数、支給決定件数ともに「30～39 歳」が最も多くなっています。

◆メンタル不調者増加の要因は？

東京都産業労働局が発表した「中小規模事業所におけるメンタルヘルス対策に関する実態調査」(調査対象は従業員 10 人以上 300 人未満の事業所)によれば、事業所が考えるメンタル不調理由は、以下の通りとなっています。

- (1)職場の人間関係(46.2%)
- (2)職場外の個人的な問題(39.1%)
- (3)仕事への不適応(39.1%)
- (4)仕事の質の高さ(20.3%)
- (5)仕事の量の多さ(19.3%)
- (6)長時間労働(12.2%)

◆職場としてメンタル不調者をどう考えるか

上記の結果からもわかる通り、メンタルヘルス不調者を出さないために、企業には、

- ① 「職場の人間関係をいかに良好にするか」
- ② 「従業員それぞれに対していかに適切に仕事を割り振るか」
- ③ 「長時間労働をいかになくすか」

などの配慮・努力が求められると言えます。

労働保険事務組合委託事業主の方へ

労働保険適用事業場情報の公表について

【鳥取労働局から、以下の連絡がありましたので、お知らせします】

求職中の方や労働者の皆様が、事業場における労働保険の加入状況を把握できるよう、インターネットによる労働保険適用事業場情報の公表を、2010年12月より行うこととし、関係省令を改正しました。

適用事業場情報の公表に当たっては、厚生労働省ホームページにおいて「都道府県名」を選択し、「事業主名」又は「所在地」を入力することにより、該当する事業に係る①事業主の名称②事業主の所在地③成立している保険関係の種類(労災保険・雇用保険)の3点が表示されます。

詳細については、11月中に厚生労働省HPにてお知らせします。