



認証番号  
090720

服部社会保険労務士事務所/労働保険事務組合服部労務管理センター/服部行政書士事務所

## 服部事務所だより

〒683-0003 米子市皆生5-5-5 TEL0859-33-8594 FAX0859-33-8775

e-mail: hattori@sea.chukai.ne.jp http://www.chukai.ne.jp/~hattori/

SRP 認証は、社会保険労務士事務所の「信用・信頼」の証です。

平成24年8月増刊号

### 最近の相談・依頼事例

#### ●労働基準・安全衛生関係

是正勧告指導報告・死傷病報告・就業規則各種規程相談作成・  
36 協定届・最低賃金除外申請・最低賃金に関する基礎調査票

#### ●労務管理・経営相談

従業員退職後の社会保険手続き相談・労務管理 & 就業規則改訂相談・  
パート社員の有給休暇付与について・失業給付についての相談・  
従業員の処遇・整理解雇についての相談・  
突然出社しなくなった従業員への対応相談  
・うつ病従業員の対応について相談・懲戒解雇についての相談・  
外国人技能実習生雇入れについての相談

#### ●労働災害関係

療養補償請求・転院届・療養費用請求・休業補償請求・  
第三者行為災害届・腰痛等の発生報告・一人親方特別加入届  
じん肺健康管理実施状況報告



古代の丘公園 ハス 2012. 8. 4. 9 : 30



#### ●労働保険関係

継続一括追加及び取消申請・労働保険料申告

#### ●雇用保険関係

育児休業給付請求・高齢雇用継続給付請求・求人登録申し込み

#### ●助成金

若年者等正規雇用化特別奨励金手続き・  
3年以内既卒者トライアル雇用奨励金・  
実習型雇用試行助成金についての相談・  
中小企業子育て支援助成金・定年引上げ等奨励金・  
雇用促進税制計画書提出

#### ●社会保険関係

算定調査・総合調査・各種書類調製・傷病手当金請求・新規適用届

#### ●年金関係

年金見込み額の相談・未支給年金請求・共済年金厚生年金等裁定請求一式・遺族一時金裁定請求等

#### ●建設業関係

建設業許可申請・建設業許可更新申請・決算変更届・  
各種変更届・経営状況分析・経営規模等評価申請・入札参加資格審査申請

#### ●会社関係

定款変更関連一式・法人化にともなう諸手続き相談・会社設立相談・事業縮小についての相談

#### ●入国管理関係

技能実習生法的保護講習

#### ●その他

給料計算・各種講演

数回答)については、次の通りとなっています。

# 8月の生活ホットニュースNo.2

## 会社・事業を成功させるための

### 10のポイント

#### ◆高収益 16社から聴き取り調査

日本経済団体連合会(経団連)は、独自のビジネスモデルにより市場において高いシェアを確保する企業 16社から聴き取り調査を行いました。

その結果を、2012年6月に「各社の事業成功の10の要因」として発表しました。

#### ◆「事業成功の10の要因」

- (1)優れた経営者の存在、独自の経営理念の徹底
- (2)時代の変化への対応
- (3)自社の製品・技術・サービスへのこだわり
- (4)既存の技術・製品・サービスとの差別化・独自化
- (5)中核事業を基にした事業の多角展開
- (6)事業形態や市場環境に応じた海外展開の推進
- (7)優秀な人材の確保・育成・活用
- (8)独自の会社組織、社内制度、企業文化
- (9)異業種・大学等外部との連携・外部の力の活用
- (10)多様な広告宣伝活動によるブランドイメージ・知名度の向上

## 「仕事」と「介護」の両立は

### 社員共通の問題へ

#### ◆労使双方にとって非常に重大な問題

東京大学社会科学研究所「ワーク・ライフ・バランス推進・研究プロジェクト」では、「従業員の介護ニーズに関する調査」を実施し、報告書をまとめました。

#### ◆社員の介護の状況

この調査では、主に40歳以上の社員を対象に、仕事と介護の両立に関する不安などについて調査しています(大企業に勤務している人が対象の調査結果です)。

現在の介護の状況ですが、「現在、介護をしている」という人は全体の13.9%(男性12.3%・女性16.7%)でした。

そして、「将来の介護に対する不安の内容」(複



(1)介護がいつまで続くかわからず、将来の見通しを立てにくい(50.0%)

(2)適切な介護サービスが受けられるかどうかかわからない(43.5%)

(3)公的介護保険制度の仕組みがわからない(39.1%)

(4)仕事を辞めずに介護と仕事を両立するための仕組みがわからない(29.9%)

(5)介護休業などを職場で取得している人がいない(27.3%)

#### ◆勤務先の支援制度への不満

(株)第一生命経済研究所が、20歳から69歳までの正社員として働いている人で、現在または過去に親(配偶者の親を含む)の介護経験がある人(953名)を対象に行ったアンケート調査では、「介護で仕事を辞めたい」と思うことがある人のうち69.0%が、「勤務先の両立支援制度に不満がある」と回答しています。

社員の「育児支援」のみならず、「介護支援」にまで配慮する時代がやってきています。

